



Mr. 33/PrimStud/20.03.2025

PLANUL PENTRU PROBA INTERVIU

Proiect: „Primul student din Familie-Acces la Educație Universitară ” (PrimStud AEU)”, cod MySMIS2021+: 324470

Data: 21.03.2025

Locația: Vadu Crișului

Scopul probei:

Evaluarea competențelor profesionale, abilităților interpersonale și a gradului de potrivire a candidaților cu cerințele postului pentru care aplică.

Structura probei de interviu:

1. Prezentarea candidatului (3 minute)

Candidatul este invitat să se prezinte (studii, experiență profesională, competențe relevante pentru poziție).

Întrebări generale pentru clarificarea informațiilor din CV.

Timp alocat: 3 minute.

2. Întrebări tehnice și specifice (5 minute)

Întrebări legate de atribuțiile postului, bazate pe cerințele specifice din fișa postului.

Exemple de întrebări:

- „Cum v-ați asigura că respectați termenele limită într-un proiect educațional complex?”

- „Descrieți o situație în care ați coordonat un proiect similar.”

Timp alocat: 5 minute.

3. Întrebări comportamentale și situaționale (10 minute)

Testarea capacității de adaptare, rezolvarea problemelor, lucru în echipă.

Întrebări standardizare:

- Ne puteți spune mai multe despre experiența dvs. profesională?
- Ce v-a motivat să aplicați pentru această poziție?
- Care sunt punctele dvs. forte și punctele slabe?
- Cum v-ați asigura că respectați termenele limită într-un proiect educațional complex?
- Povestiți despre o situație în care ați coordonat un proiect similar.
- Care sunt competențele tehnice pe care considerați că le puteți aduce echipei?
- Cum ați aborda un conflict cu un coleg din echipa de proiect?
- Povestiți despre o situație dificilă din cariera dvs. și cum ați rezolvat-o.
- Cum vă organizați atunci când aveți mai multe sarcini de finalizat simultan?
- Aveți întrebări pentru noi în legătură cu poziția sau proiectul?
- Ce considerați că ar trebui să știm despre dvs. și nu a reieșit în timpul interviului?

Timp alocat: 10 minute.

4. Încheierea interviului (2 minute)

Comisia oferă detalii despre pașii următori în procesul de selecție.

Mulțumiri candidatului pentru participare.

Timp alocat: 2 minute.

Barem de notare:

Fiecare candidat va fi evaluat pe baza următoarei grile de notare. Punctajul maxim este de 100 puncte, iar candidatul trebuie să obțină cel puțin 60 puncte pentru a fi declarat admis.

Criteriu	Descriere	Punctaj maxim	Punctaj minim pentru promovare	Observații
Competențe profesionale și tehnice	Cunoștințe relevante pentru postul aplicat, experiență specifică.	40 puncte	28 puncte	Evaluare pe baza experienței și cunoștințelor tehnice.
Abilități de comunicare și prezentare	Claritatea, structura și coerența prezentării, capacitatea de	20 puncte	14 puncte	Evaluare pe baza modului de exprimare și prezentare.

	a exprima idei clare și concise.			
Capacitatea de rezolvare a problemelor	Abilitatea de a aborda și rezolva situații dificile sau neașteptate, în funcție de întrebările situaționale.	20 puncte	14 puncte	Evaluare pe baza soluțiilor oferite la întrebările situaționale.
Motivație și interes pentru poziție	Argumente clare pentru interesul față de post și dorința de a contribui la succesul proiectului.	10 puncte	7 puncte	Evaluare pe baza motivației candidatului pentru acest rol.
Abilități interpersonale	Abilitatea de a colabora, de a lucra în echipă, de a interacționa eficient cu ceilalți.	10 puncte	7 puncte	Evaluare pe baza interacțiunii și comportamentului în echipă.

Notă finală:

Un candidat este considerat admis dacă obține minimum 60 puncte din totalul de 100 puncte.

Punctajul final va fi determinat prin calcularea mediei acordate de toți membrii comisiei de evaluare.

Resurse necesare:

Fișele de evaluare pentru fiecare membru al comisiei.

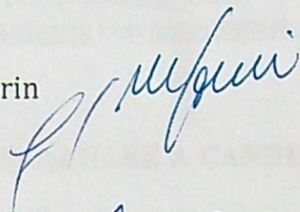
Ghidul de interviu și întrebările standardizate.

Documentele candidaților (CV-uri, scrisori de intenție, alte materiale relevante).

Notă:

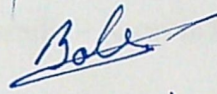
Rezultatele interviului vor fi centralizate și validate de comisie, iar decizia finală va fi comunicată conform procedurii stabilite.

Presedinte: - Mudura Pavel Sorin

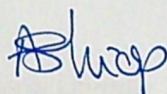


Membrii: - Tecsi Francisc

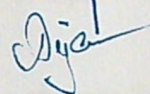
- Bodea Bogdan



- Furtos Schiop Adina



- Secretar: Dejeu Aurelia



Reprezentant legal

Prof. Pavel Sorin MUDURA